

MUJER

ejecutiva

Para la mujer que toma decisiones

www.intermundo.com.mx

Piense, actúe
y véase como
**jefa de
empresa**

Outsourcing:
pros y contras

De naranja
a durazno,
cambie de piel

¡Para comérselo completo!

Todos los afrodisiacos

Marta Fox

Qué después del sexenio



Cierre filas en su empresa

Los equipos de trabajo se deben alinear con la visión y la estrategia de la empresa a través de un sistema gerencial en el que los supervisores sepan delegar y compartir el poder y la responsabilidad



Riaz Khadem.

Como en un rompecabezas, las empresas modernas necesitan que sus empleados encajen unos con otros para al final, integrar un todo, porque los problemas derivados de la desunión, de tener enfoques disímiles, de una comunicación ineficaz y de políticas destructivas, paralizan a las empresas.

Riaz Khadem, doctor en matemáticas y experto en la transformación y unificación de las empresas, en su libro *Alineación total*, propone una serie de estrategias para que las personas y sus labores persigan un propósito común y sus líneas de acción se integren por completo. Khadem dice "en las empresas verdaderamente alineadas, las personas no trabajan con objetivos contrarios y no impiden el progreso de los demás".

No existe una sola organización o grupo que no pueda beneficiarse de la alineación total. Y es que con este sencillo pero muy completo sistema de administración, trabajo en equipo y manejo general de la empresa, muchas dudas parecen aclararse y alejarse para siempre.

Las organizaciones en todos los casos necesitan saber hacia dónde van y tener una estrategia de fácil medición para llegar. Cada estrategia está determinada por ambientes, entornos y mercados distintos, por lo que no se puede hablar de una que sirva para todos los casos. Lo que sí se sugiere es que sea creativa y ofrezca una ventaja única.

Los buenos negocios son aquellos consistentes con los valores universales. Estar alineado es ejercitar la honestidad, el respeto, el servicio, la unidad, la justicia, en fin, valores que todos compartimos. Los valores pueden diferir de país en país pero los valores espinales de una organización son únicos y necesarios para que sea productiva y alcance sus metas. Los empleados deben comportarse de forma alineada con esos valores y saber qué se vale y que no, para llegar a los objetivos trazados.

A mucha gente le cuesta trabajo hablar de contribuciones específicas y personales dentro de su trabajo. En muchos lugares los empleados no saben contestar cuando se les pregunta qué valor agregan ellos a la empresa en términos medibles. Capacidades alienadas es el proceso de definición de aportaciones para que cada persona sea un claro colaborador en el avance de la organización.

Los empleados deben de ser competentes para realizar su trabajo de manera exitosa con el menor esfuerzo y la menor supervisión posibles. Se sugiere que cada individuo identifique qué es lo que tiene que aprender para hacer su trabajo de manera óptima. Una parte son los talentos y conocimientos que se tienen y otra es la capacitación que se recibe por parte de la compañía.

Por otro lado, los equipos de trabajo se deben alinear con la visión y la estrategia de la empresa a través de un sistema gerencial alineado en el que los supervisores sepan delegar y compartir el poder y la responsabilidad. La tutoría alineada consiste en inspirar, animar y presentar desafíos a los subalternos.

Finalmente y no menos importante es la compensación alineada. Justicia a la hora de dar crédito al valor agregado que cada individuo aporta a la organización es la clave para tener colaboradores motivados y perseverantes. Se deberá compensar la contribución al trabajo en equipo, desarrollo empresarial y a los resultados esperados. ■■■