



### EN PRIMERA PERSONA

“Soy lo suficientemente mayor y he estado casado el suficiente tiempo para tener dos hijos y una hija ya mayores. Estoy muy orgulloso de ser el autor de Alineación Total y coautor del clásico internacional de negocios Administración en una página, publicado en doce países y diez idiomas. He dictado conferencias en todos los continentes. Soy consultor de compañías en los Estados Unidos, España, Reino Unido, Alemania, Austria, Holanda, Finlandia, Malasia, México y Panamá, pero, de todo, lo que más me mueve en la vida para despertarme cada día con pasión es la capacidad de servir.”

1. DEFINÁSE EN UNA SOLA FRASE.

Una persona que ayuda a líderes y directivos a descubrir la dirección que deben seguir para hacer bien lo que hacen.

2. ¿QUÉ CUALIDAD ADMIRA MÁS EN LAS PERSONAS?

La actitud de aprender. Las ganas de abrirse a nuevas posibilidades de aprender de la vida.

3. ¿QUÉ DEFECTO NO SE DEBERÍA PERMITIR NUNCA UN DIRECTIVO?

La falta de confianza, en el sentido, de comportarse de un modo que haga que los demás no confíen en él.

4. ¿CUÁL ES SU ACTIVIDAD PROFESIONAL FAVORITA?

Escribir... hablar... crear nuevas cosas, nuevos conceptos...

5. ¿TIENE ALGUNA ASIGNATURA PENDIENTE?

Escribir un par de libros que tengo en la cabeza pero que no he tenido tiempo de escribir.

6. ¿CUÁL ES SU ASPIRACIÓN PROFESIONAL?

Poder dar a conocer que todas las organizaciones necesitan entender e implantar la alineación total. Ser capaz de comunicarlo con eficacia.

7. ¿CÓMO DEFINIRÍA EL LIDERAZGO?

Un líder no es una persona capaz de conseguir cosas, ni tampoco es el esfuerzo que se realiza para llegar



## Riaz Khadem

Autor del libro “Alineación total”  
y presidente de Infotrac, Inc.

*En 1892, Marcel Proust publicó un cuestionario con preguntas que trataban de describir los rasgos del carácter de las personas. Desde entonces es frecuente que los medios de comunicación hayan hecho versiones de este cuestionario para entrevistar a personas relevantes en todo tipo de actividades. Capital Humano, con motivo de su vigésimo aniversario, ha diseñado un cuestionario de 20 preguntas que cada mes responderá una destacada personalidad mientras toma un café.*

JOSÉ ANTONIO CARAZO, director de Capital Humano

a algún lugar; liderazgo es conseguir que los demás te sigan hacia ese lugar donde conseguir cosas.

8. ¿SE COMPROMETE CON LOS PROYECTOS O CON LAS PERSONAS?  
Con las personas, sin ninguna duda.

9. ¿CUAL ES SU LIBRO/AUTOR (PROFESIONAL) FAVORITO?  
Michael Porter, un autor muy conocido, cuya principal teoría es la de Gerencia Estratégica, que estudia como una empresa o una región pueden construir una ventaja competitiva y sobre ella desarrollar una estrategia competitiva.

10. UNA NOVELA, UNA OBRA, UN ARTISTA.  
Me inspira cualquier novela u obra que aporte o lleve incorporadas dosis de la fe Bahá'í: la humanidad como

una única raza, sociedad única mundial y eliminación de las diferencias.

11. ¿A QUÉ PERSONA ADMIRA EN SU VIDA PROFESIONAL?  
A algunos de los líderes de negocios con los que he trabajado que, a pesar de su poder, demuestran una gran humildad y actitud para aprender.

12. ¿QUÉ PERSONALIDAD DE CUALQUIER ÁMBITO CONSIDERA UN REFERENTE ÉTICO?  
Gandhi, por ejemplo.

13. ¿PUEDE INDICAR UNA EMPRESA O INSTITUCIÓN COMO MODELO A SEGUIR?  
Harvard, donde yo estudié.

14. ¿ESTÁ SATISFECHO DE SU EQUILIBRIO PERSONAL/PROFESIONAL?  
Mi vida personal debería estar más enfatizada.

15. ¿A QUÉ DEDICA SU TIEMPO LIBRE?  
Ayudar a profesores de niños y adolescentes a que puedan transmitir y formar en valores a esas generaciones, ya que la televisión, hoy en día, sólo los hace más materialistas y está arruinando sus vidas.

16. ¿A QUÉ TIENE MIEDO?  
A nada... bueno sólo a Dios, que es quien tiene que guiar a todos para hacer lo correcto en esta vida.

17. CITE UNA IDEA O UNA INICIATIVA QUE HAYA IMPACTADO EN SU TRAYECTORIA VITAL.  
La naturaleza orgánica de la vida. La vida y la sociedad se desarrollan en parámetros orgánicos y, por tanto, una transformación en valores puede hacer que cualquier organización cambie de manera orgánica, sin tener que preocuparse mucho por el esfuerzo.

18. ¿DE QUÉ ESTÁ PROFUNDAMENTE SATISFECHO?  
De ser capaz de crear conceptos, transmitirlos y conseguir su reconocimiento.

19. UN SUEÑO.  
Salvar a las próximas generaciones a través de los valores.

20. ¿CÓMO TOMA EL CAFÉ?  
Con leche y azúcar.